

Behouden vaart!

preventie van calamiteiten en inspelen op trends

Een *pressure cooker* voor uw Raad van Toezicht of Bestuur

Introductie

Tal van *raden van toezicht* en *besturen* besteden periodiek aandacht aan de strategie van de organisatie. De uitvoerende organisatie bereidt over het algemeen deze sessies vaak zo degelijk voor dat u slechts de strategie hoeft goed te keuren. Het is echter voor de organisatie van vitaal belang om de raad van toezicht mee te nemen in de gedachteontwikkeling van de strategie. Bovenal is het nodig om uw kennis en ervaring optimaal te benutten om na te gaan of de strategie voldoet aan de eisen van deze tijd.

- **Weet u welke trends kansen gaan vormen voor de organisatie?**
- **Weet u hoe de organisatie calamiteiten kan voorkomen?**
- **Op welke risico's gaat u sturen?**
- **Hoe richt u de governance in?**

Het is de kunst dat u als Raad van Toezicht scherp de vinger aan de pols houdt terwijl uw tijd vaak beperkt is. Er zijn bovendien situaties waar de Raad van Toezicht krachtig in zijn rol moet zitten: bij een fusie, bij dreigende subsidie-vermindering, negatieve pers-aandacht, bij grote wettelijke veranderingen die invloed hebben op uw organisatie of bij spanningen in de Raad van Bestuur. Het is verstandiger om u te prepareren op dergelijke situaties dan dat u er door wordt overvallen. Ook is het van belang periodiek stil te staan op de vraag wat uw toezichthoudende rol nu eigenlijk precies inhoudt, zowel juridisch als bestuurlijk.

Linking Minds en **Veleda Advies** benutten op inspirerende wijze uw kennis en ervaring om de toekomstagenda van uw Raad van Toezicht te bepalen. Na afloop van de sessie heeft u het gevoel dat u diepgaand inzicht heeft in de onderwerpen die van vitaal belang zijn in uw toezicht-houdende rol. Ook heeft u met elkaar gesproken hoe de omgeving van uw organisatie er anno 2020 uit zal zien. En u heeft elkaar ongetwijfeld op een andere manier leren kennen.

Methodiek

Linking Minds en **Veleda Advies** kiezen voor een interactieve en intensieve methodiek waarbij u met elkaar aan de slag gaat. Dat kan via een cognitieve of speelse vorm zijn.

In gesprek met uw organisatie wordt de meest passende werkvorm gekozen die aansluit bij de problematiek van uw organisatie en de cultuur van uw Raad van Toezicht.

In de ene methodiek krijgt een trendanalyse meer aandacht, in de andere methode is de omgang door uw Raad met calamiteiten het thema of staat het governance vraagstuk centraal.

Uiteraard houden we rekening met uw beperkte tijd en kunnen we de *pressure cooker* in twee uur uitvoeren.

*Adviseurs:***Petra Hoogerwerf****Veleda Advies**

Hoogerwerf heeft jarenlange ervaring als coach en begeleider van topmanagers in de rijksoverheid vanuit de Algemene Bestuursdienst. Zij heeft tal van boeken op haar naam staan waaronder het boek Het besturen van een fonds (2005) voor de Vereniging van Fondsen in Nederland. Als directeur heeft ze gewerkt voor Stichting Forum en Hogeschool INHolland. Als lid van de Amsterdamse gemeenteraad heeft ze o.a. het begrip risicomangement ingevoerd. Tegenwoordig is ze directeur van Veleda Advies waarin ze strategische trajecten begeleidt en topmanagers coacht. Ook is ze verbonden als moderator aan het European Leadership Platform. Tot slot is Hoogerwerf zelf lid van de Raad van Toezicht van SNV.

Hans Pareau Dumont**Linking minds**

Pareau Dumont werkte als business analist bij Shell waar hij zich onder andere bezighield met omvangrijke(des) investeringsvraagstukken. Later was hij acht jaar werkzaam als organisatieadviseur en heeft hij verschillende organisaties zowel in de profit- als de non-profitsector doorgelicht. Als programma/projectmanager was hij ook betrokken bij complexe implementatievraagstukken (o.a. Chipcard). De laatste jaren is zijn aandacht meer naar de menskant verlegd en richt hij zich op interim- en toezichtvraagstukken binnen de non-profit met name zorg, welzijn en woningbouwcorporaties. Ook volgde hij de commissaris-sencyclus van Nijenrode/NCD.

Resultaten

Met onze aanpak kunnen verschillende resultaten worden bereikt:

- Een gedeeld beeld over toekomstige ontwikkelingen en de impact daarvan op de organisatie inclusief zicht op mogelijke blinde vlekken
- Het gemeenschappelijke beeld kan leiden tot duidelijke prioritering van de onderwerpen (naast de reguliere) die de komende jaren op de agenda moeten komen te staan
- Een lange termijn kader op basis waarvan de Raad van Toezicht een samenhangend advies kan geven op voorgenomen besluiten van de Raad van Bestuur.
- Input voor strategie of jaarplanvorming (de sessie heeft niet de intentie de strategie te formuleren)
- Een overzicht van mogelijke risico's en kansen voor uw organisatie
- Een analyse van openstaande governance-vraagstukken
- Een analyse welke kennisvelden binnen de Raad van Toezicht op permanente basis vertegenwoordigd zouden moeten zijn, gelet op de toekomstige uitdagingen van de organisatie
- Grotere onderlinge verbondenheid in de Raad van Toezicht en afstemming van de verwachtingen tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

LINKING  MINDS

Veleda advies

van inzicht naar uitzicht

Wij praten graag met u verder wat u nodig heeft en kunnen u een voorstel doen die aansluit bij uw vragen. Dit aanbod wordt ook als training met open inschrijving aangeboden.

Mr. drs. Petra Hoogerwerf

Postbus 1019 RV Amsterdam

M **06 481 35359**

W www.veleda.nl

E info@veleda.nl

drs. Hans Pareau Dumont

Postbus 1944 1200 BX Hilversum

M **06 250 03177**

T 035 62 23 440

W www.linkingminds.nl

E info@linkingminds.nl